MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT

Promotion 2026

Synthèse de l'Enquête de Satisfaction apprentissage BAC PRO SAPAT

Analyse des retours d'expérience, évaluation de la formation et orientations stratégiques d'amélioration.

PROMOTION
MFR — Alternance & Formation

TAUX DE RÉPONSE
62 % (13/ 21 apprenants)

PÉRIODE
juin 2026 (Google Forms)

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Bilan Global

Chiffres Clés de la Satisfaction

3,85/5

Satisfaction Globale

+0.3 pt vs année précédente

69 %

Taux de Recommandation

Recommandent la MFR

85 %

Accompagnement MFR

Point fort majeur

92 %

Rythme et charge de travail en alternance

Point fort majeur

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Atouts Principaux

Les Points Forts Identifiés

Accompagnement personnalisé & Suivi

Équipe pédagogique disponible et à l'écoute.

Alternance & Pratique

Bonne complémentarité entre la formation en MFR et la mise en pratique en structure professionnelle.

Vie Résidentielle

Ambiance conviviale et cadre d'apprentissage favorisant l'entraide et la cohésion.

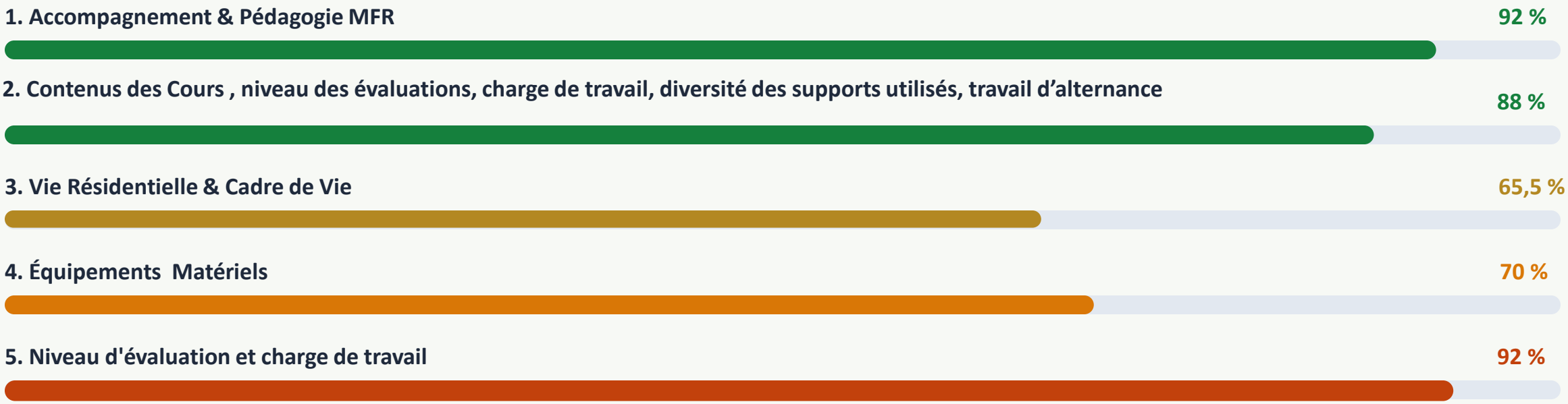
> « Les formateurs sont à l’écoute et de bons conseils. » ***apprenant***

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Analyse Détaillée

Taux de Satisfaction par Dimension



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Vigilances

Axes d'Amélioration Prioritaires

Uniformiser les outils et pratiques sur les 3 années du Bac Pro (Seconde à Terminale): refonte du cahier d’alternance, protocole du lundi matin ALA.

Lien Maître d'Apprentissage

Renforcer la relation auprès des tuteurs en entreprise.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Feuille de Route MFR

Plan d'Action Proposé au Conseil de perfectionnement

Constat / Besoin	Action Corrective Envisagée	Échéance & Responsable
Besoin de mieux repérer les difficultés en entreprise ou à la MFR	Prévoir des points individuels réguliers ; formaliser un bilan à chaque période importante ; renforcer les échanges avec le maître d'apprentissage	Semestre 2 —
Lien maitre d'apprentissage et tuteurs	Améliorer le cahier d'alternance et les bilans à compléter par les MDA/MDS	
Valoriser les compétences acquises en entreprise	Temps de retour d'expérience à la MFR ; analyse de situations professionnelles ; présentation de pratiques entre apprenties	Rentrée 2026 — Équipe Moniteurs

Document soumis à la validation des membres du Conseil de Perfectionnement MFR.